

## CODE OF CONDUCT

### Präambel

SUXXEED versteht sich als Teil einer international verflochtenen Wirtschaft und ist als Betrieb an seinen Standorten Teil der Staaten und deren Gesellschaften, in denen SUXXEED tätig ist. SUXXEED folgt dem Grundverständnis des *ehrbaren Kaufmanns* und bekennt sich zu seiner Verantwortung als Unternehmen.

- SUXXEED beobachtet die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen seiner geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft und ist bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.
- SUXXEED handelt im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, verhält sich rechtskonform und beachtet insbesondere die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie im Folgenden festgehalten sind.
- SUXXEED steht für die Ziele und die Inhalte des Code of Conduct und wird im Rahmen seiner jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um der freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend an allen seinen Unternehmensstandorten im In- und Ausland nachzukommen.

Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Code of Conduct stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesen uneingeschränkt nachzukommen, wird SUXXEED nach Wegen suchen, um die Anforderungen des Code of Conduct möglichst dennoch zu wahren.

### Ethische/moralische Verpflichtung und Integrität

SUXXEED verfolgt ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhält nur mit seriösen Partner:innen Geschäftsbeziehungen. SUXXEED verhält sich gegenüber Geschäftspartner:innen und Kund:innen fair und wertschätzend. SUXXEED respektiert unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen SUXXEED tätig ist. Dabei achtet SUXXEED das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden. SUXXEED orientiert sein unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde. SUXXEED baut auf einen freien und fairen Welthandel.

### Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

SUXXEED lehnt jede Form von Bestechung und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. SUXXEED handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und hält sich an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

### Fairer Wettbewerb

SUXXEED tritt für einen freien und fairen Wettbewerb ein. SUXXEED duldet keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellt sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnt SUXXEED ab.

## Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

SUXXEED respektiert die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeitenden, Geschäftspartner:innen und Kund:innen und befolgt beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit. SUXXEED schützt anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen seiner Geschäftspartner:innen und Kund:innen vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen. SUXXEED respektiert das geistige Eigentum seiner Geschäftspartner:innen, Kund:innen und sonstigen Dritten und achtet beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

## Wahren von Verbraucherinteressen

Soweit Produkte und Leistungen von SUXXEED die Interessen von Verbraucher:innen betreffen, werden geeignete Maßnahmen getroffen, die die Sicherheit und Qualität der Produkte oder Leistungen gewährleisten. SUXXEED stellt dabei sicher, dass die Produkte oder Leistungen den jeweils einschlägigen gesetzlichen Verbraucherschützenden Bestimmungen entsprechen. Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigt SUXXEED die Verbraucherinteressen, indem die rechtlichen Vorgaben für faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken sowie Verbraucheraufklärung angewendet werden.

## Ökologische Verantwortung und Verpflichtung

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein übt SUXXEED seine geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortlich aus und bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

## Schutz von Umwelt und Klima

SUXXEED nimmt seine ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima angewendet werden. SUXXEED arbeitet daran, dass die negativen Auswirkungen der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden. SUXXEED wendet geltendes Recht an und ergreift geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren.

## Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Deshalb achtet SUXXEED die international anerkannten Menschenrechte, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind. SUXXEED orientiert sich an den international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), wie sie nachfolgend im Code of Conduct aufgeführt sind. In allen Geschäftsaktivitäten ist SUXXEED bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. SUXXEED erwartet das Gleiche von seinen Geschäftspartner:innen. Soweit erforderlich und möglich, unterstützt SUXXEED hierbei seine Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen.

## Beschäftigungsverhältnisse

SUXXEED behandelt seine Mitarbeitenden mit Wertschätzung. SUXXEED lehnt jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmer:innen ab. SUXXEED wendet bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen das jeweils geltende Arbeitsrecht an und erwartet das Gleiche von seinen Vertragspartner:innen. Den Mitarbeitenden sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, u. a. ihre Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen. SUXXEED respektiert und schützt das Recht der Arbeitnehmer:innen, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

## Ablehnung von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer:innen

SUXXEED toleriert keine Kinderarbeit und beachtet das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. In jedem Fall beschäftigt SUXXEED keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren. Praktika werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen organisiert. SUXXEED erwartet von seinen Vertragspartner:innen, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen. Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer:innen zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

## Ablehnung von Zwangsarbeit

SUXXEED lehnt Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeder Form ab. Das gilt auch für jegliche Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels und erstreckt sich auf alle Formen unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

## Grundsätze der Vergütung

SUXXEED wendet die gesetzlichen Bestimmungen bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an. SUXXEED stellt sicher, dass bei der Bezahlung von Mitarbeitenden im Betrieb der geltende gesetzlich festgelegte oder branchenübliche Mindestlohn nicht unterschritten wird. In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achtet SUXXEED darauf, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Vollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen. Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzügen als Disziplinarmaßnahme, werden von SUXXEED nicht geduldet und kommen niemals zur Anwendung.

## Arbeitszeiten

SUXXEED wendet die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub an. SUXXEED achtet darauf, dass

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit zuzüglich maximal möglicher Überstunden nicht überschritten wird,
- Arbeitszeitregelungen eingehalten werden.

## Koalitionsfreiheit

SUXXEED respektiert das Recht der Arbeitnehmer:innen auf Koalitionsfreiheit und Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, sucht SUXXEED für seine Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

## Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot

SUXXEED schätzt die Vielfalt seiner Mitarbeitenden und fördert eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Deshalb bekennt sich SUXXEED zur Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab. SUXXEED lebt den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

## Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

SUXXEED beachtet die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. SUXXEED sorgt für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (zur Vermeidung von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen), um die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten.